

Pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov

Historického ústavu Slovenskej akadémie vied,
verejnej výskumnej inštitúcie,
sídlo: Klemensova 2522/19, 811 09 Bratislava, IČO: 00166944
(ďalej len „organizácia“)

podľa § 37 ods. 1 písm. e) zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Článok I

- (1) Podľa § 37 ods. 1 písm. e) zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa upravuje spôsob hodnotenia vybraných činností a ohlasov na niektoré z nich výskumných pracovníkov/pracovníčok organizácie a stanovuje sa minimálny vyžadovaný objem týchto vybraných činností.
- (2) Podľa týchto pravidiel sa hodnotí a boduje vedecká činnosť výskumných pracovníkov/pracovníčok organizácie, ktorí sú v pracovnom pomere s organizáciou.
- (3) Cieľom hodnotenia výskumných pracovníkov/pracovníčok je predovšetkým:
 - a) prispieť k zlepšeniu tvorby strategických rozhodnutí organizácie, zvýšiť kvalitu výskumu a prispieť k tomu, aby organizácia ako celok realizovala špičkový základný a aplikovaný výskum a dokázala splňať najvyššie medzinárodné štandardy kladené na takýto druh organizácie;
 - b) prispieť k lepšiemu porovnaniu produktivity jednotlivých oddelení organizácie a následne k transparentnejšiemu prerozdeleniu odmien naviazaných na výkonové financovanie.
 - c) poskytnúť konštruktívnu spätnú väzbu jednotlivým pracovníkom/pracovníčkam s cieľom motivovať ich k lepším výkonom na pracovisku.
- (4) Hodnotenie sa vykonáva raz ročne. Priebežné hodnotenie je možné v prípade zásadnej zmeny pracovného obsahu náplne práce vedeckého pracovníka/pracovníčky. Ročné hodnotenie robí Hodnotiaca komisia, ktorá oboznamuje Vedeckú radu s výsledkom hodnotenia.

Článok II

Oblasti hodnotenia

(1) Východiská hodnotenia

Komplexné a transparentné hodnotenie výskumných pracovníkov a pracovníčok si vyžaduje jasné vymedzenie oblastí, ktoré sa pri hodnotení zohľadňujú. Pri posudzovaní výkonu sa prihliada na primeranosť požiadaviek vzhľadom na dĺžku vedeckej kariéry, pracovné zaradenie a špecifiká vedného odboru, v ktorom výskumník či výskumníčka pôsobí.

(2) Oblasti hodnotenia

Pri hodnotení výskumných pracovníkov a pracovníčok organizácie, sa posudzujú najmä tieto oblasti:

- a) Vedecké výstupy – rozsah a kvalita
 - i. hodnotí sa kvalita a počet vedeckých publikácií, konferenčných príspevkov a ďalších odborných výstupov,
 - ii. zohľadňuje sa scientometrická hodnota, medzinárodný rozmer a impakt.
- b) Dopad výskumu na spoločnosť a popularizácia
 - i. posudzuje sa spoločenská využiteľnosť výsledkov výskumu,
 - ii. hodnotí sa zapojenie do popularizačných aktivít: popularizačné texty, mediálne výstupy, verejné prednášky, workshopy a ďalšie formy šírenia vedeckých poznatkov.
- c) Vedecká reputácia a ohlasy
 - i. hodnotí sa reputácia výskumníka/výskumníčky v odbore,
 - ii. zohľadňuje sa počet a kvalita ohlasov, ocenenia, pozvané prednášky a ďalšie prejavy uznania vedeckej komunity.
- d) Pedagogická činnosť, vedenie doktorandov a supervízia
 - i. posudzuje sa účasť na vzdelávacom procese na rôznych úrovniach,
 - ii. hodnotí sa vedenie doktorandov, mentorovanie mladších kolegov a ďalšie formy supervízie.
- e) Edičná a posudzovateľská činnosť
 - i. hodnotí sa zapojenie do edičných a recenzných aktivít,
 - ii. zohľadňuje sa editovanie odborných publikácií, členstvo v redakčných radách, recenzovanie pre časopisy či vydavateľstvá.
- f) Organizačné a administratívne úlohy
 - i. posudzuje sa miera zapojenia do riadenia organizačných celkov, projektov a tímov,
 - ii. hodnotí sa organizácia vedeckých podujatí a ďalšie aktivity súvisiace s prevádzkou organizácie a realizáciou výskumných projektov.

Článok III

Publikačná činnosť (evidovaná v organizácii)

- (1) Publikačná činnosť osôb uvedených v čl. 1, pokiaľ je evidovaná v organizácii, sa hodnotí nasledovným bodovým hodnotením:
- | | |
|--|-----|
| 1. vedecká monografia vydaná v cudzom jazyku v zahraničnom vydavateľstve (AAA) | 180 |
| 2. vedecká monografia vydaná v domácom vydavateľstve v SR (AAB) | 90 |
| 3. štúdia charakteru vedeckej monografie (min 3 AH) v monografiách a zborníkoch vydaná v cudzom jazyku v zahraničnom vydavateľstve (ABA) | 70 |
| 4. štúdia charakteru vedeckej monografie (min 3 AH) v monografiách a zborníkoch v domácom vydavateľstve (ABB) | 35 |
| 5. kapitola v cudzom jazyku vo vedeckej monografii vydanej v zahraničnom vydavateľstve (ABC) | 25 |
| 6. kapitola vo vedeckej monografii vydanej v domácom vydavateľstve (ABD) | 20 |

7.	kapitola vo vysokoškolskej učebnici vydanej v zahraničnom/domácom vydavateľstve (ACC, ACD)	5
8.	vysokoškolská učebnica vydaná v zahraničnom /domácom vydavateľstve (ACA, ACB)	10
9.	vysokoškolské skriptá a učebné texty (BCI)	5
10.	vedecká práca uverejnená v zahraničnom karentovanom vedeckom časopise (ADC)	80
11.	vedecká práca uverejnená v domácom karentovanom vedeckom časopise (ADD)	40
12.	vedecká práca uverejnená v cudzom jazyku v zahraničnom časopise registrovanom v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADM)/ vedecká práca uverejnená v domácom časopise registrovanom v databázach Web of Science alebo SCOPUS (ADN)	30/20
13.	vedecká práca uverejnená v cudzom jazyku v zahraničnom nekarentovanom časopise (ADE)	30
14.	vedecká práca uverejnená v domácom nekarentovanom časopise (ADF)	20
15.	vedecká práca uverejnená v cudzom jazyku v zahraničnom recenzovanom vedeckom zborníku (AEC)	20
16.	vedecká práca uverejnená v domácom recenzovanom vedeckom zborníku (AED)	20
17.	príspevok z vedeckej konferencie v cudzom jazyku uverejnený v zahraničnom konferenčnom recenzovanom zborníku (AFA, AFC)	20
18.	príspevok z vedeckej konferencie uverejnený domácom konferenčnom recenzovanom zborníku (AFB, AFD)	10
19.	odborná monografia vydaná v cudzom jazyku v zahraničnom vydavateľstve / domácom vydavateľstve (BAA/BAB)	10/5
20.	odborné práce publikované v periodických alebo neperiodických publikáciách, v nekarentovaných časopisoch (BDE, BDF, BEE, BEF)	3
21.	kapitoly v odborných knižných publikáciách vydané v domácich vydavateľstvách, kapitoly v učebniciach a v učebných textoch (BBB, BCK)	3
22.	vedúci autorského kolektívu monografie vydanej v zahraničí v cudzom jazyku	90
23.	vedúci autorského kolektívu monografie vydanej v SR	40
24.	hlavný editor zborníka vydaného v zahraničí v cudzom jazyku	30
25.	hlavný editor zborníka vydaného v SR	15

Body za štúdie v časopisoch zaradených podľa kvartilov SCIMAGO Q1-Q4 sa budú násobiť príslušným kvocientom: Q1 1. decil = 4,5, Q1 = 4, Q2=3, Q3=1.5, Q4=1.

Článok IV

Ohlasy a ocenenia vedeckej a odbornej publikačnej činnosti (evidované v organizácii)

Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť osôb uvedených v čl. I týchto pravidiel, pokiaľ sú evidované v organizácii, sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

Bodové hodnotenie

1.	citácia v zahr./dom. publikáciách registrovaná v citačných indexoch WoS a v databáze SCOPUS	10
2.	citácia v zahr./dom. publikáciách neregistrovaná v citačných indexoch	3/1
3.	recenzia v zahr./dom. publikáciách	3/1
4.	vyžiadaná recenzia vydavateľa na zahraničnú publikáciu vo svetovom jazyku	20
5.	vyžiadaná recenzia od vydavateľa na domácu publikáciu	10
6.	udelenie vedeckého kvalifikačného stupňa I/IIa	30/20
7.	udelenie relevantného medzinárodného vedeckého ocenenia	30
8.	udelenie relevantného domáceho vedeckého ocenenia	20

Článok V **Projektová činnosť (v organizácii)**

Grantová činnosť osôb uvedených v čl. I týchto pravidiel, pokiaľ je realizovaná v organizácii, sa hodnotí nasledovným bodovým hodnotením:

	Bodové hodnotenie
1. hlavný riešiteľ zahraničného grantu (Horizont a pod.)	150
2. zástupca hlavného riešiteľa zahraničného grantu (Horizont a pod.)	75
3. koordinátor národného tímu zahraničného grantu (Horizont a pod.)	60
4. spoluriešiteľ zahraničného grantu (Horizont a pod.)	30
5. hlavný riešiteľ domáceho grantu (APVV a pod.)	25
6. zástupca hlavného riešiteľa domáceho grantu (APVV a pod.)	15
7. hlavný riešiteľ domáceho grantu (VEGA a pod.)	15
8. spoluriešiteľ domáceho grantu (APVV a pod.)	10
9. zástupca hlavného riešiteľa domáceho grantu (VEGA a pod.)	7
10. spoluriešiteľ domáceho grantu (VEGA a pod.)	5

Článok VI **Pedagogická a vedecko-popularizačná činnosť**

Činnosť osôb uvedených v čl. I týchto pravidiel, pokiaľ je realizovaná v organizácii, sa hodnotí nasledovným bodovým hodnotením:

	Bodové hodnotenie
1. Garantovanie doktorandského štúdia	10
2. Školiteľstvo doktoranda	10
3. Spolugarantovanie, spoluorganizácia povinného doktorandského vzdelávania	10
4. Kontinuálna účasť na doktorandskom vzdelávaní (členstvo v odborových komisiách, obhajobných komisiách, oponovanie dizertačných prác)	5
5. Vedenie kurzov/predmetov pre partnerské univerzitné inštitúcie (doktorand., mgr a bc.)	5
6. Lektorovanie, expertné posudzovanie, koncepcie, konzultácie a odborné garantovanie vzdelávacích a vedecko-popularizačných aktivít pre rôzne organizácie, autorstvo sérií odborných popularizačných textov, ťažiskový podiel na vzniku vedecko-populárnych relácií, scenárov, výstav a pod.	5 /10

Článok VII **Iné vedecké, odborné a organizačné aktivity**

Iné vedecké a odborné aktivity osôb uvedených v čl. I týchto pravidiel, ktoré sú uvedené v tomto článku, sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

	Bodové hodnotenie
1. predseda vedeckej rady	15
2. členstvo vo vedeckej rade	5
3. členstvo v správnej rade	5
4. hlavný redaktor (šéfredaktor) vedeckého časopisu (zahranického/domáceho)	30/10
5. členstvo v redakčnej rade vedeckého časopisu (zahranického/domáceho)	8/5
6. riaditeľ/ zástupca riaditeľa pracoviska	25/20
7. vedecký tajomník pracoviska	20
8. vedúci jednotlivých oddelení	15
9. členstvo v Sneme SAV, komisiách SAV a poradenská činnosť pre Predsedníctvo SAV	5
10. Delegované členstvo v odborných pracovných komisiách s pravidelnou činnosťou,	5
11. hlavný organizátor vedeckých konferencií a pod.	15
12. posudzovanie návrhov vedeckých projektov v rámci domácich aj zahraničných grantových schém (APVV, Horizon Europe, ERC (European Research Council), ERA-NET a pod.)	15
13. Hodnotiteľ grantu VEGA	5

Článok VIII Celkové hodnotenie

(1) Organizácia každoročne vyhodnocuje pracovnú činnosť výskumných pracovníkov a pracovníčok na základe bodového systému definovaného v tomto predpise. Hodnotenie zabezpečuje riaditeľ/riaditeľka a zástupcovia riaditeľa organizácie v spolupráci s vedúcimi oddelení a Hodnotiacou komisiou HÚ SAV (ďalej len Hodnotiaca komisia) , ktorá koná v súčinnosti s Vedeckou radou organizácie.

Bodové hodnotenie vychádza z výsledkov vedeckej, odbornej, pedagogickej a projektovej činnosti podľa článkov III až VII tohto predpisu. Ostatné pracovné aktivity, ktoré nie sú zahrnuté v uvedených článkoch, posudzujú vedúci oddelení a riaditeľ/riaditeľka organizácie; tieto aktivity sa zohľadňujú najmä pri prideľovaní odmien a pri posudzovaní splnenia minimálnych kritérií, uvedených v článku VIII, bod 2. Každý pracovník/pracovníčka je s výsledkom individuálneho hodnotenia oboznámený prostredníctvom priameho nadriadeného alebo povereného člena Hodnotiacej komisie.

(2) Hodnotené obdobie trvá od 15. októbra predchádzajúceho roka do 14. októbra aktuálneho roka. Výskumní/é pracovníci/pracovníčky predkladajú svoje výstupy v predpísanom formulári ročného výkazu práce elektronicky vedúcemu oddelenia v stanovenom termíne. V odôvodnených prípadoch možno doplniť výkaz do uzavretia textu Výročnej správy (spravidla do 15. januára).

Celkové bodové hodnotenie sa vypočítava ako trojročný priemer, pričom sa vychádza z bodových pravidiel platných pre príslušný kalendárny rok.

Minimálny počet bodov za trojročné obdobie je:

- i. vedúci vedecký pracovník/pracovníčka: 100 bodov,
- ii. samostatný vedecký pracovník/ pracovníčka: 80 bodov,
- iii. vedecký pracovník/ pracovníčka: 70 bodov,

pričom minimálne 70 % bodov musí pochádzať z vedeckej publikačnej činnosti.

Minimálny súčet bodov za vedeckú činnosť v prípade vedúceho vedeckého pracovníka/ pracovníčky je 35 bodov; samostatného vedeckého pracovníka/ pracovníčky 30 bodov a vedeckého pracovníka/ pracovníčky 25 bodov.

(3) Aktivity pracovníkov/pracovníčok organizácie uvedených v čl. I, ktorí sú s organizáciou v pracovnom pomere v rozsahu menšom ako 100% alebo ktorí sú s organizáciou v pracovnom pomere na dobu určitú, sa budú posudzovať v zmysle týchto pravidiel primerane podľa výšky ich úväzku alebo trvania ich pracovného pomeru a prípadného dlhodobého prerušenia výkonu práce v čase hodnoteného obdobia (zohľadňuje sa dĺžka študijného pobytu, materská/rodičovská dovolenka, dlhodobá práceneschopnosť, uvoľnenie na výkon verejnej funkcie a pod.).

(4) Pre účely výpočtu bodov za publikačnú činnosť sa postupuje podľa záznamov registrovaných v systéme Evidencie publikačnej činnosti a ohlasov SAV (EPCA). V prípade spoluautorstva monografií, článkov a štúdií sa počet bodov rozdelí podľa autorského podielu pracovníka/ pracovníčky na týchto dielach.

(5) Monografie, ktoré sú vydávané v druhom a ďalšom vydaní, budú hodnotené polovičným počtom bodov, ako prvé vydanie.

(6) Individuálna činnosť podľa týchto pravidiel sa prvý raz hodnotí za obdobie 2023 – 2025.

Výsledkom hodnotenia je zaradenie do jednej zo stupníc:

- A – vynikajúci výkon,
- B – vyhovujúci výkon,
- C – potrebné zlepšenie, v prípade vedúceho vedeckého pracovníka/pracovníčky je menej ako 35 bodov; samostatného vedeckého pracovníka/pracovníčky 30 bodov a vedeckého pracovníka/pracovníčky 25 bodov.

O hodnotení výkonu A alebo B rozhodne vedúci oddelenia na základe výsledkov pracovníka/pracovníčky.

Pri hodnotení C vedúci oddelenia stanoví konkrétne požiadavky na zlepšenie, ktoré budú predmetom následného hodnotenia.

Pri hodnotení A alebo B vzniká nárok na odmenu podľa Pravidiel odmeňovania vedeckých pracovníkov/pracovníčok.

Hodnotený pracovník/pracovníčka s hodnotením C sa môže osobne zúčastniť hodnotiaceho pohovoru pred Hodnotiacou komisiou.

Ak pracovník/pracovníčka nesúhlasí s hodnotením, môže sa podať odvolanie riaditeľovi/riaditeľke organizácie. Riaditeľ/riaditeľka zvolá stretnutie za účasti

Hodnotiacej komisie a Vedeckej rady. Výsledok, ku ktorému sa dospeje na tomto stretnutí, je konečný.

(7) Pri nesplnení dosiahnutia trojročného minimálneho počtu bodov riaditeľ/riaditeľka písomne vyzve pracovníka/pracovníčku na odstránenie zistených nedostatkov (nedostatočný počet bodov) v jeho práci. Do mesiaca od doručenia tohto rozhodnutia pracovník predloží na schválenie plán nápravy. Opakované nesplnenie minimálnych kritérií podľa tohto článku za hodnotené obdobie sa môže považovať za neplnenie pracovných povinností v zmysle ustanovení Pracovného poriadku HÚ SAV, v. v. i.

Článok IX Spoločné ustanovenia

Pracovníci/pracovníčky organizácie podľa čl. sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom, je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup nemusí započítavať do hodnotenia a bodovania publikačnej činnosti pracovníka/pracovníčky podľa týchto pravidiel.

V prípade porušenia Etického kódexu SAV alebo všeobecne akceptovateľných etických noriem výskumnej a vedeckej činnosti budú výstupy činnosti pracovníka/pracovníčky vylúčené z posudzovania podľa týchto pravidiel, a to v závislosti od povahy a závažnosti daného porušenia po prešetrení v Etickej komisii HÚ, v. v. i.

Článok X Záverečné ustanovenia

- (1) Správna rada organizácie schválila tieto pravidlá dňa 7. 5. 2026 po predchádzajúcom vyjadrení Dozornej rady organizácie formou per rollam od 12. 3. do 18. 3. 2026 a predchádzajúcom vyjadrení Vedeckej rady organizácie zo dňa 21. 1. 2026.
- (2) Tieto pravidlá boli prerokované a odsúhlasené zástupcami zamestnancov dňa 20.1.2026.
- (3) Zrušujú sa pravidlá hodnotenia účinné do dňa predchádzajúceho dňu nadobudnutia účinnosti tohto dokumentu.
- (4) Tieto pravidlá nadobúdajú účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie.

V Bratislave dňa 7. 5. 2026

PhDr. Slavomír Michálek, DrSc.
predseda Správnej rady HÚ SAV