

# **Zásady obsadzovania postdoktorandských pracovných miest na Historickom ústave SAV, v. v. i.**

## **Vnútorňý predpis**

### **Čl. I.**

#### **Základné ustanovenia**

1. Na Historickom ústave Slovenskej akadémie vied, v. v. i. (ďalej len „HÚ SAV, v. v. i.“) sa zriaďujú pracovné miesta výskumných pracovníkov – postdoktorandov (ďalej len „pracovné miesta postdoktorandov“). Pracovné miesto postdoktoranda môže byť vytvorené len na pracovisku, ktoré má absolventov tretieho stupňa vysokoškolského vzdelávania.
2. Postdoktorandský zamestnanec (postdoktorand) sa považuje za tvorivého zamestnanca vedy, výskumu a vývoja.
3. Počet vytvorených pracovných miest postdoktorandov na daný rok určuje riaditeľ HÚ SAV, v. v. i. . Riaditeľ vyhlasuje taký počet postdoktorandských pracovných miest, ktorý zodpovedá finančným možnostiam HÚ SAV, v. v. i.
4. Pracovné miesta postdoktorandov sa zriaďujú na ustanovený týždenný pracovný čas a budú na ne pridelené finančné prostriedky z IFP na príslušný rok, na krytie mzdových výdavkov vo výške rovnajúcej sa 8. platovej triede a príslušného stupňa platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov podľa prílohy č. 6 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

### **Čl. II.**

#### **Podmienky a spôsob obsadzovania pracovných miest postdoktorandov**

1. Pracovné miesta postdoktorandov prijímaných do pracovného pomeru sa obsadzujú na dobu určitú, maximálne dva roky, s možnosťou predĺženia. Pracovný pomer začína spravidla 1. októbrom príslušného kalendárneho roku alebo dohodou.
2. Pracovné miesta postdoktorandov sú viazané na riešené výskumné projekty na HÚ SAV, v. v. i.
3. O pracovné miesta postdoktorandov sa môžu uchádzať iba uchádzači, ktorí sú:

- absolventi tretieho stupňa vysokoškolského vzdelávania s ukončením štúdia v riadnom čase, t. j. do 3 rokov, pričom vek uchádzača nepresiahol 35 rokov;
  - prvými autormi 1 vedeckej práce v impaktovanom vedeckom časopise kategórie A a spoluautormi minimálne 2 prác publikovaných v impaktových vedeckých časopisoch alebo iných recenzovaných vedeckých prác charakteru vedeckej monografie kategórie A.
4. Výzvu na obsadzovanie pracovných miest postdoktorandov vyhlasuje riaditeľ HÚ SAV, v. v. i. a oznámenie o výberovom konaní zverejňuje na svojom webovom sídle. Uzávierka výzvy na obsadzovanie pracovných miest postdoktorandov je 14 dní od zverejnenia na webovom sídle HÚ SAV, v. v. i.
  5. Výber uchádzačov realizuje 3 členná komisia vymenovaná riaditeľom HÚ SAV, v. v. i., len na základe posúdenia predložených materiálov v súlade s dlhodobým zámerom HÚ SAV, v. v. i.. O priebehu výberu vyhotoví komisia zápisnicu s návrhom na rozhodnutie. O následnom personálnom obsadení pracovných miest postdoktorandov rozhoduje riaditeľ a výberová komisia.
  6. Uchádzač na obsadenie pracovného miesta postdoktoranda môže byť v roku vyhlásenia výzvy najviac 3 rokov po ukončení tretieho stupňa vysokoškolského vzdelávania (bez zarátania MD resp. RD).
  7. Pracovný pomer výskumného pracovníka – postdoktoranda v súlade s odsekom 1 a 3 tohto článku môže byť uzavretý najviac jedenkrát na základe vyhlásenej výzvy a písomnej žiadosti v zmysle odseku 8 tohto článku. Na opätovné prijatie nie je právny nárok.
  8. Uchádzač o pracovné miesto postdoktoranda predloží k písomnej žiadosti nasledovné materiály:
    - profesijný životopis,
    - osvedčené kópie dokladov o vysokoškolskom vzdelaní druhého a tretieho stupňa,
    - prehľad výstupov publikačnej činnosti vrátane ohlasov na publikované práce
    - (v prípade výstupov, ktoré nie sú evidované v profesijných databázach SCOPUS, WOS a iných je potrebné predložiť kópie strán s relevantnými bibliografickými údajmi, z ktorých je zrejmé autorstvo uchádzača),
    - prehľad o účasti na riešení vedeckovýskumných projektov a absolvovaných zahraničných študijných pobytov,
    - výskumný zámer počas navrhovaného pôsobenia na danom pracovisku (v rozsahu maximálne 3 strán) ,
    - v prípade aktuálnosti potvrdenie o praxi.
  9. V prípade neobsadenia vytvoreného počtu pracovných miest postdoktorandov v danom roku, sa výber uchádzačov môže opakovať.

### Čl. III.

#### Organizácia postdoktorandských pracovných miest

1. Garantom postdoktoranda na postdoktorandskom pracovnom mieste je vedúci príslušného oddelenia, na ktoré bolo pracovné miesto postdoktoranda schválené.
2. Do 14 pracovných dní po nástupe zamestnanca na postdoktorandské pracovné miesto vypracuje garant plán odborného rastu postdoktoranda, ktorý obsahuje:
  - napojenie na projekt,
  - náplň a ciele pobytu, vrátane časového plánu,
  - predpokladané výstupy,
  - ďalšie aktivity postdoktoranda.
3. Plán odborného rastu postdoktoranda schvaľuje riaditeľ HÚ SAV, v. v. i., po schválení je záväzný.
4. K základným povinnostiam zamestnanca na postdoktorandskom pracovnom mieste patrí:
  - dodržiavať a svojou činnosťou naplňovať schválený plán odborného rastu postdoktoranda,
  - publikovať výsledky vedeckej činnosti súvisiacej s riešením projektu,
  - pri ukončení pracovného pomeru postdoktoranda tento predkladá riaditeľovi HÚ SAV, v. v. i. správu o dosiahnutých výsledkoch, vrátane zoznamu publikovaných prác resp. prác zaslaných do tlače. Správu podpisuje garant postdoktoranda .
5. V odôvodnených prípadoch (napr. vážne zdravotné problémy) je možné po vzájomnej písomnej dohode garanta a postdoktoranda upraviť plán odborného rastu postdoktoranda.

### Čl. IV.

#### Platnosť a účinnosť

1. Zásady obsadzovania postdoktorandských pracovných miest na HÚ SAV, v. v. i. – vnútorný predpis bol schválený správnu radou dňa 27. júna 2024.
2. Zásady obsadzovania postdoktorandských pracovných miest – vnútorný predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpisu.

V Bratislave, dňa: 1. júla 2024

PhDr. Slavomír Michálek, DrSc.  
riaditeľ Historického ústavu SAV